

SECRETARIO GENERALE
Dre IAZZO DEL FONDO

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEet'IP-
PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015**

MODULO Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Data e provvedimento di costituzione del Fondo: 28/12/2015

1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	Importo (euro)	Note
Risorse storiche consolidate	283.422,00	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 (art. 31, co.1, del CCNL 22/1/2004), ossia: ai CCNL dell'1.4.1999: art. 14, co. 4; art. 15, co. 1, lettere a, b, e, f, g, h, i, j, 1; art. 15, co. 5, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche; b) CCNL del 5.10.2001: art. 4, co. 1 e 2.
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2002-2005	32.585,00	euro 15.409,00 per importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001 (art.32, comma 1, del CCNL 22/1/2004); euro 12.426,00 importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina (art.32, comma 2 del CCNL 22/1/2004); euro 4.750,00 per ulteriore importo corrispondente alla percentuale dello 0,20% del monte salari, esclusa la dirigenza, dell'anno 2001, destinato al finanziamento di incarichi per le alte professionalità (art. 32, comma 7, del CCNL 22/1/2004)
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2004-2005	11.200,00	Importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza (art. 4, comma 1, CCNL 9/5/2006)
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	33.017,00	Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 (art. 4, comma 2, CCNL 5/10/2001)
TOTALE	360.224,00	

1.2 Sezione II - Risorse variabili

	Importo (euro)	Note
Art. 15, commi 2 e 4, CCNL 1 aprile 1999	34.339,00	Risorse espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità (art. 15, cc. 2 e 4, CCNL 1/4/1999)
Art. 15, comma 1 lett. k, CCNL 1 aprile 1999	20.000,00	Risorse finalizzate da specifiche disposizioni di legge alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale - incentivi alla progettazione (art. 15, comma 1 lett. k, CCNL 1 aprile 1999 — art. 93, comma 7-ter, D. Lgs. n. 163/2006)
Art. 15, comma 5, CCNL 1 aprile 1999	8.000,00	Risorse destinate a nuovi servizi o a processi di riorganizzazione
Economie Fondo anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1 aprile 1999)	28.500,00	Risorse vincolate e destinate ad incentivare incarichi di alta professionalità relative ad anni pregressi non utilizzate.
TOTALE	90.839,00	

1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo Sono

stati rispettati i seguenti vincoli:

a) 'il fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2015 è stato automaticamente ridotto dell'importo di euro 59.787,00, nel rispetto di quanto previsto dall'ultimo periodo dell'art. 9 comma 2-bis, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con Legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n.147;

b) è stato rispettato il Patto di stabilità interno dell'anno 2014.

Si è reso necessario operare una decurtazione dal fondo per la contrattazione integrativa 2015, in esecuzione di quanto stabilito con deliberazioni della Giunta comunale n. 11 del 5/2/2010 e n. 13 del 11/2/2011. In particolare l'ente, in sede di approvazione del fondo per le risorse decentrate 2009, aveva provveduto alla rideterminazione dei fondi degli anni pregressi (2005-2008) per ciascuna delle voci di entrata e di utilizzo. In conseguenza di tale operazione era scaturita la necessità di operare recuperi per un ammontare complessivo di euro 19.240,00, ripartito su 4 anni sulla base di un apposito piano allegato alla suddetta deliberazione, la cui terza annualità ammontava ad euro 5.479,00, somma questa che è stata appunto decurtata dal fondo dell'anno 2015.

Inoltre, è stato possibile procedere all'adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa dell'anno 2015, in quanto si è adempiuto alle prescrizioni imposte dall'articolo 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**A) Fondo tendenziale**

	Importo (euro)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	360.224,00
Risorse variabili	90.839,00
Totale fondo tendenziale	451.063,00

B) Eventuali decurtazioni del Fondo tendenziale

	Importo (euro)
Decurt risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazione risorse variabili	5.479,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	5.479,00

C) Fondo sottoposto a certificazione

	Importo (euro)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	360.224,00
Risorse variabili	85.360,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	445.584,00

1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Le

risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo sono le seguenti

	Importo (euro)	Note
Progressioni orizzontali storiche	103.073,00	
Altre destinazioni	3.467,00	- euro 1.205,00 per indennità annua di € 64,56 per i dipendenti inquadrati nella categoria A e nella categoria B percorso di carriera B1 (art. 4, comma 3, del CCNL 16/7/1996 - art. 8, comma 1, CCNL 9/5/2006); - euro 2.262,00 per oneri derivanti dalla riclassificazione del personale dell'area di vigilanza e del personale ausiliario (art. 7 CCNL 31/3/1999).
TOTALE	106.540,00	

**MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la
contrattazione integrativa**

2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Importo (euro)	Note
Progressioni orizzontali storiche	103.073,00	
Posizioni organizzative	0,00	
Alta professionalità	4.750,00	
Alta professionalità anni pregressi	28.500,00	
Indennità di comparto	35.823,00	
Altre destinazioni	3.467,00	Vedi note punto 1.5
Turno	35.376,00	
Lavoro festivo	10.500,00	
Reperibilità	28.913,00	
TOTALE	250.402,00	

2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

	Importo (euro)	Note
Performance individuale ed organizzativa 69.956,00		
Compensi per progetti miglioramento e ampliamento servizi	20.000,00	
Specifiche responsabilità		80.514,00
Disagio	0,00	
Rischio	3.372,00	
Maneggio valori	1.340,00	
Compensi per incentivi alla progettazione 20.000,00		
TOTALE	195.182,00	

2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non esistono destinazioni ancora da regolare.

2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Importo (euro)	Note
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	250.402,00	
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	195.182,00	
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)	0,00	
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	445.584,00	

2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

	Importo (euro)	Note
Progressioni orizzontali storiche	103.073,00	
Altre risorse	3.467,00	Vedi note punto 1.5
TTOTALE	106.540,00	

2.6 Sezione VI — Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, dei rispetto di vincoli di carattere generale

A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	360.224,00
<i>A detrarre</i>	
Utilizzi aventi natura certa e continuativa	
Fondo Progressioni Economiche Orizzontali	103.073,00
Posizioni organizzative (retribuzione posizione e risultato)	0,00
Alta professionalità	4.750,00
Alta professionalità anni pregressi	28.500,00
Quote indennità di comparto	35.823,00
Indennità annua di € 64,56 per i dipendenti inquadrati nella categoria A e nella categoria B percorso di carriera B1	1.205,00
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale dell'area di vigilanza e del personale ausiliario (art. 7 CCNL 31/3/1999)	2.262,00
Indennità di turno	35.376,00
Indennità di lavoro festivo	10.500,00
Indennità di rischio	3.372,00
Indennità di reperibilità	28.913,00
Indennità di maneggio valori	1.340,00
Compensi per attività disagiate	0,00
Compensi per specifiche responsabilità	80.514,00

Totale utilizzi aventi natura certa e continuativa ,00	335.628
Differenza ,00	24.596
Risorse variabili ,00	85.360
Totale risorse da destinare ad utilizzi variabili ,00	109.956

A detrarre

Utilizzi aventi natura variabile

Performance individuale <i>ed</i> organizzativa ,00	69.956
Compensi per progetti miglioramento e ampliamento servizi ,00	20.000

B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi

Con riferimento alla finalizzazione a risultati ed obiettivi, nonché alla selettività delle erogazioni stabilite in sede di contrattazione integrativa, si evidenzia che:

- 1) è stato rispettato il principio di corrispettività ex articolo 7, comma 5, del d.lgs. n. 165 del 2001, ai sensi del quale "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- 2) il contratto decentrato integrativo assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3, del d. lgs. n. 165 del 2001. Infatti la valutazione delle prestazioni del personale dipendente si basa sulle indicazioni del d.lgs. 150/2009 e considera i seguenti tre ambiti:
 - a. il raggiungimento degli obiettivi definiti a livello di unità organizzativa di diretta responsabilità, ossia settore per dirigenti, servizio per le posizioni organizzative ed ufficio per i dipendenti (performance organizzativa della struttura);
 - b. il raggiungimento degli obiettivi individuali;
 - c. i comportamenti organizzativi e le competenze.

La valutazione della performance organizzativa della struttura e degli obiettivi individuali è effettuata attraverso i risultati rilevati dal controllo di gestione, mentre la valutazione dei comportamenti organizzativi e delle competenze avviene mediante apposite griglie di valutazione, le cui risultanze sono evidenziate all'interno di appositi report.
- 3) il contratto decentrato integrativo destina **al** trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo.

C) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si è deciso di non applicare l'istituto della progressione orizzontale, rimandando a successiva contrattazione la definizione della materia.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1- Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014

Descrizione	Fondo 2015	Fondo 2014	Differenza	Fondo 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, co.2, del CCNL 22/1/2004)	283.422,00	283.422,00		283.422,00
Incrementi contrattuali				
Incremento delle risorse decentrate (art.32, commi 1, 2, 7, del CCNL 22/1/2004)	32.585,00	32.585,00		32.585,00
Incremento risorse decentrate (art. 4 , co. 1, CCNL 9/5/2006)	11.200,00	11.200,00		11.200,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 e. 2 CCNL 5/10/2001)	33.017,00	30.701,00	2.316,00	15.847,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	360.224,00	357.908,00	2.316,00	343.054,00
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Risorse espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità (art. 15, co. 2 e 4, CCNL 1/4/1999)	34.339,00	16.801,00	17.538,00	34.339,00
Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione (art. 15, co. 5, CCNL 1/4/1999)	8.000,00	8.000,00		37.500,00
Risorse finalizzate da specifiche disposizioni di legge alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (art. 15, co. 1 , lett. k, CCNL 1/4/1999)	20.000,00	20.000,00		19.603,00
Risparmi di gestione (art. 43 L.449/1997)				
Poste variabili non sottoposte all'ad. 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Economie Fondo anno precedente	28.500,00	32.156,00	-3.656,00	6.494,00
Totale risorse variabili	90.839,00	68.957,00	21.882,00	97.936,00
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (ari. 9 e. 2bis prima parte L. 122/2010)				
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 e. 2bis seconda parte L. 122/2010)				
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	5.479,00	5.479,00		
Totale decurtazione del Fondo	5.479,00	5.479,00		
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	360.224,00	357.908,00	2.316,00	343.054,00
Risorse variabili	90.839,00	68.957,00	21.882,00	97.936,00
Decurtazioni	5.479,00	5.479,00		
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	445.584,00	421.386,00	24.198,00	440.990,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014

Descrizione	Fondo 2015	Fondo 2014	Differenza	Fondo 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Fondo Progressioni Economiche Orizzontali	103.073,00	97.614,00	5.459,00	119.308,00
Posizioni organizzative (retribuzione posizione e risultato)				8.334,00
Alta professionalità	4.750,00	4.750,00		4.750,00
Alta professionalità anni pregressi	28.500,00	23.750,00	4.750,00	4.750,00
Quote indennità di comparto	35.823,00	37.419,00	-1.596,00	43.041,00
Quote indennità annua di e 64,56 per i dipendenti inquadrati nella categoria A e nella categoria B percorso di carriera B1	1.205,00	1.227,00	-22,00	1.485,00
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale dell' area di vigilanza e del personale ausiliario (art.7 CCNL 31/3/1999)	2.262,00	2.262,00		3.585,00
indennità di turno	35.376,00	31.500,00	3.876,00	27.358,00
Indennità di lavoro festivo	10.500,00	10.500,00		15.312,00
Indennità di reperibilità	28.913,00	31.000,00	-2.087,00	29.800,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	250.402,00	240.022,00	10.380,00	257.723,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di rischio	3.372,00	3.960,00	-588,00	6.840,00
Indennità di maneggio valori	1.340,00	1.340,00		295,00
Compensi per attività disagiate				25.450,00
Compensi per specifiche responsabilità	80.514,00	73.000,00	7.514,00	63.138,00
Compensi per progetti miglioramento e ampliamento servizi	20.000,00	30.000,00	-10.000,00	37.500,00
Compensi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, co. 1 , lett. k, CCNL 1/4/1999	20.000,00	20.000,00		19.601,00
Compensi produttività collettiva	69.956,00	53.064,00	16.892,00	" 30.441,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	195.182,00	181.364,00	13.818,00	183.267,00
Destinazioni ancora da regolare (eventuali)				
Risorse ancora da contrattare				
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione				
Destinazione non regolate in sede di contrattazione integrativa	250.402,00	240.022,00	10.380,00	257.723,00
Destinazione regolate in sede di contrattazione integrativa (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	195.182,00	181.364,00	13.818,00	183.267,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	445.584,00	421.386,00	24.198,00	440.990,00

MODULO 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**4.1 Sezione i - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Si attesta che le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa sono finanziate da un apposito capitolo di spesa del bilancio di previsione (cap. n. 322/2), ad eccezione della spesa temporaneamente allocata all'esterno del fondo relativa a:

- a) progressioni economiche orizzontali;
- b) indennità annua di € 64,56 per dipendenti inquadrati nella categoria A e nella categoria B percorso di carriera B1 (art. 4, comma 3, del CCNL 16/7/1996 - art. 8, comma 1, CCNL 9/5/2006);
- c) oneri derivanti dalla riclassificazione del personale dell'area di vigilanza e del personale ausiliario (art. 7 CCNL 31/3/1999);
- d) compensi per incentivi alla progettazione ai sensi dell'art. 15, co. 1, lett. k, CCNL 1/4/1999 - art. 93, comma 7-ter D. Lgs n. 163/2006.

La spesa di queste ultime voci, temporaneamente allocata all'esterno del fondo, è finanziata con appositi capitoli di bilancio iscritti nei servizi ai quali i dipendenti interessati sono assegnati.

In particolare si precisa che il fondo per le risorse decentrate 2015, quantificato in euro 445.584,00, è finanziato per euro 290.544,00 dal capitolo di spesa 322/2 (con oneri previdenziali ed assistenziali per euro 69.150,00 al capitolo 322/8 ed IRAP per euro 24.497,00 al capitolo 351/2), per euro 28.500,00 al capitolo 322/2 R.P. (con oneri previdenziali ed assistenziali per euro 6.783,00 al capitolo 322/8 R.P. ed IRAP per euro 2.423,00 al capitolo 351/2 R.P.) e per euro 126.540,00 (risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo riportate al punto 2.5 della relazione) dai seguenti capitoli di spesa:

a) progressioni economiche orizzontali trattamento economico

capitoli di spesa	importo
2/1	2.846,99
56/1	17.582,67
146/1	10.698,04
240/1	7.918,84
272/1	3.157,80
322/1	829,91
440/1	22.744,46
522/1	9.798,56
732/1	2.269,17
1074/1	6.489,68
1248/1	8.635,35
1298/1	1.152,77
1398/1	6.668,37
1472/1	2.280,39
Totale	103.073,00

b) indennità annua di € 64,56 per i dipendenti inquadrati nella categoria A e nella categoria B percorso di carriera B1

trattamento economico

capitoli di spesa	importo
56/1	64,56
146/1	64,56
240/1	129,12
272/1	64,56
522/1	64,56
1248/1	581,40
1298/1	64,56
1472/1	172,16
Totale	1.205,00

c) oneri derivanti dalla riclassificazione del personale dell'area di vigilanza e del personale ausiliario

trattamento economico

capitoli di spesa	importo
440/1	2.262,00

d) compensi per incentivi alla progettazione (art. 15, comma. 1, lett. k, CCNL 1/411999-art. 93, comma 7-ter, D. Lgs. n. 163/2006)

trattamento economico

capitoli di spesa	importo
322/3	20.000,00

Ai sensi dell'art. 164, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, il bilancio di previsione annuale ha carattere autorizzatorio, costituendo limite agli impegni ed ai pagamenti di spesa. L'attivazione del procedimento di spesa avviene nel rispetto degli stanziamenti contenuti nel sistema di bilancio che assumono, riguardo alla spesa da sostenere, valenza autorizzatoria con riferimento alla collocazione funzionale, alla natura economica dei fattori produttivi ed al collegamento con i progetti e programmi dell'ente.

La natura autorizzatoria del bilancio assicura pertanto il rispetto dei limiti di spesa relativi alla contrattazione decentrata integrativa.

4.2 Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Ai sensi dell'ultimo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n.147, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

Pertanto è stata effettuata la decurtazione di euro 59.787,00, nel rispetto di quanto previsto dall'ultimo periodo dell'art. 9 comma 2-bis, del sopracitato decreto legge.

4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della

copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nei bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2015 sono state stanziare le risorse per coprire gli oneri della contrattazione integrativa derivanti dall'utilizzo delle risorse stabili quantificate con determinazione dirigenziale n. 491 del 17/12/2015 R.G. n. 841, nonché delle risorse variabili quantificate con deliberazione della Giunta comunale n. 186 del 22/12/2015.

Nel bilancio di previsione 2015 non sono stanziare risorse a titolo di incrementi per rinnovi contrattuali, da allocare in apposito capitolo di spesa.

Il fondo è stato costituito al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali ed assistenziali ed IRAP). La spesa degli stessi è finanziata dai seguenti capitoli di spesa che presentano la necessaria capienza:

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo riportate al punto 2.5 della relazione

a) progressioni economiche orizzontali

trattamento economico		oneri previdenziali		IRAP		TOTALE
capitoli di spesa	importo	capitoli di spesa	importo	capitoli di spesa	importo	
146/1	2.846,99	2/5	759,58	50/1	241,99	3.848,56
56/1	17.582,67	56/5	4.691,14	140/1	1.494,56	23.768,37
146/1	10.698,04	146/5	2.854,23	166	909,33	14.461,60
240/1	7.918,84	240/5	2.112,75	266	673,1	10.704,69
272/1	3.157,80	272/5	842,5	302	268,41	4.268,71
322/1	829,91	322/5	221,46	351	70,54	1.121,87
440/1	22.744,46	440/5	6.068,37	494/2	1.933,33	30.746,16
522/1	9.798,56	522/5	2.614,26	538	832,88	13.245,70
732/1	2.269,17	732/5	605,41	763	192,88	3.067,46
1074/1	6.489,68	1074/5	1.731,40	1114	551,62	8.772,75
1248/1	8.635,35	1248/5	2.303,81	1288	733,96	11.673,12
1298/1	1.152,77	1298/5	307,56	1310	97,99	1.558,32
1398/1	6.668,37	1398/5	1.779,02	1486	566,78	9.014,17
1472/1	2.280,39	1472/5	608,41	1510	193,84	3.082,63
Totale	103.073,00		27.499,90		8.761,21	139.334,11

b) indennità annua di € 64,56 per i dipendenti inquadrati nella categoria A e nella categoria percorso di carriera B1

trattamento economico		oneri previdenziali		IRAP		TOTALE
capitoli di spesa	importo	capitoli di spesa	importo	capitoli di spesa	importo	
56/1	64,56	56/5	17,22	140/1	5,49	87,27
146/1	64,56	146/5	17,22	166	5,49	87,27
240/1	129,12	240/5	34,45	266	10,98	174,55
272/1	64,56	272/5	17,22	302	5,49	87,27
522/1	64,56	522/5	17,22	538	5,49	87,27
1248/1	581,4	1248/5	155,06	1288	49,42	785,88
1298/1	64,56	1298/5	17,22	1310	5,49	87,27
1472/1	172,16	1472/5	45,93	1510	14,63	232,72
Totale	1.205,00		321,54		102,48	1.629,02

c) oneri derivanti dalla riclassificazione del personale dell'area di vigilanza e del personale ausiliario

trattamento economico		oneri previdenziali		IRAP		TOTALE
capitoli di spesa	importo	capitoli di spesa	importo	capitoli di spesa	importo	
440/1	2.262,00	440/5	538,36	494/2	192,27	2.992,63

d) compensi per incentivi alla progettazione (art. 15, comma. 1 , lett. k, CCNL 1/4/1999-art. 93, comma 7-ter, d. Lgs. n. 163/2006)

trattamento economico		oneri previdenziali		IRAP		TOTALE
capitoli di spesa	importo	capitoli di spesa	importo	capitoli di spesa	importo	
322/3	20.000,00	327	4.760,00	351/4	1.700,00	26.460,00

Il personale dipendente destinatario dell'accordo integrativo, in servizio al 1/1/2015, è pari a n. 83 unità lavorative.

Si attesta:

- a. l'inesistenza di costi indiretti;
- b. che dall'accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura;
- c. la copertura tutti i costi diretti con le risorse stanziare nel bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2015.